



ATUAL

ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DA INDÚSTRIA DE FERRAMENTAS
EM GERAL, USINAGEM E ARTEFATOS DE FERRO E METAIS



Informações:
(11) 3251-5411
abfa@abfa.org.br

FAÇA SEU EVENTO EM UM AMBIENTE ULTRAMODERNO E EQUIPADO

De pequenas salas de reunião até auditórios, ABFA disponibiliza ótimos espaços de locação para eventos de pequeno e médio portes

O conceito de "business center day-use" vem se tornando cada vez mais popular nas metrópoles brasileiras. Empresas que necessitam reunir clientes ou colaboradores fora de sua cidade, ou mesmo aquelas que não dispõem do espaço físico necessário para realizar encontros, estão se valendo deste recurso com ótimo custo-benefício.

Sediada em local nobre da capital paulista, no bairro de Higienópolis, a ABFA oferece um serviço de ampla conveniência às empresas que desejam realizar eventos, treinamentos ou reuniões: a **locação de espaços corporativos**.

São sete salas equipadas com os mais recentes recursos audiovisuais disponíveis e infraestrutura de TI avançada. Os visitantes contam ainda com um lobby e um ambiente exclusivo de café, além de estrutura para serviço de alimentação e estacionamento próprio.

Empresas associadas à ABFA têm desconto de 50% na locação dos espaços.

SALAS PARA 30 A 80 PESSOAS
EM FORMATO AUDITÓRIO



ESTAÇÕES DE TRABALHO E
SALAS EXCLUSIVAS



SALAS PARA 15 A 40
PESSOAS EM FORMATO
"U" OU ESCOLAR



NOVA SEDE ABFA: Rua Minas Gerais, 190 | Higienópolis - São Paulo - SP | CEP 01244-010

ABRINDO FRONTEIRAS E OPORTUNIDADES

Missões ao Peru, Taiwan e Panamá projetam negócios para empresas do setor



Missão ao Peru foi a quarta organizada pela ABFA desde 2015

Se a união faz a força, agora ficou provado que ela também pode abrir fronteiras. Nos meses de setembro e outubro, a ABFA promoveu missões para levar suas associadas ao exterior e buscar futuras vitrines para os negócios brasileiros no mercado internacional de ferramentas, abrasivos e usinagem. Peru, Taiwan e Panamá foram os destinos visitados.

Com crescimento econômico médio de 4% nos últimos anos, o **Peru** recebeu a missão da ABFA entre os dias 20 e 24 de outubro. A missão foi aberta com a chegada a Lima e um jantar de boas-vindas. No segundo dia a comitiva esteve na embaixada do Brasil para obter informações sobre o mercado peruano e sobre as relações comerciais entre os países. Em seguida, uma visita à Câmara do Comércio de Lima permitiu a todos aprender sobre demandas e barreiras comerciais. Muito produtivo, o dia foi encerrado com uma visita ao principal distribuidor de ferramentas da capital peruana.

Durante todo o dia 22, rodadas de negócios com clientes locais ocorreram no Hotel Crowne Plaza. "Conseguimos trazer 110 compradores para se reunir com nossas associadas", comemora **Guilherme Macaron**, assessor executivo da ABFA.

TRABALHO CONTÍNUO

Buscar negócios no exterior é fundamental. A missão ao Peru foi a quarta organizada pela ABFA. "Estivemos em 2017 no Uruguai, em 2016 na Colômbia e em 2015 no Paraguai, conta Guilherme. "Estamos prospectando negócios o tempo todo".

Para **Taimara Lins**, gestora de Exportação da **Bemfixa**, a viagem ao Peru foi positiva. "Chegar a um mercado em um grupo de empresas tornou nossa representação mais robusta", expõe. "Foi bom poder vivenciar o mercado como ele é; estamos otimistas e pretendemos participar nas próximas missões", considera Taimara.

Cordenadora de Marketing da fabricante **Gotthard** (Lixas Tatu), **Giovana Tavares** também foi ao Peru e aprovou a iniciativa. A empresa já havia participado de outras duas missões (ao Paraguai e Uruguai). "Nossos produtos despertaram o interesse dos compradores do mercado peruano devido aos ótimos preços e qualidade; recebemos alguns pedidos de cotação e estamos em tratativa", conta ela. "A organização foi excelente, mais uma vez parabéns para a equipe da ABFA".

CONHECENDO TAIWAN

Atendendo a um convite formulado pela Taitra, órgão de fomento ao comércio exterior de **Taiwan**, várias associadas participaram do grupo que visitou aquele país entre os dias 16 e 19 de outubro.

Claudineia Oliveira, analista de importação da Bemfixa, agradeceu o apoio da Taitra durante a viagem. "A organização foi muito boa e a rodada de negócios em Taipei foi proveitosa, já que nos proporcionou

uma aproximação com novos fornecedores, com os quais pretendemos concluir negociações em breve", avaliou.

Giovana, da Gotthard, informa que sua empresa participou da missão para desenvolver novos fornecedores. Após trazer amostras de produtos e receber cotações, ela destaca a oportunidade de ter conhecido o país e de entender como são as negociações com interlocutores do mercado asiático. "O trabalho da Taitra é interessante, pois viabiliza recursos para o fomento do nosso negócio", analisa.

Para ela, sempre vale a pena participar de missões internacionais: "você leva o *branding* da sua empresa, traz conhecimento, troca experiências", resume. Que venham Chile e Panamá. 🌐

ROTA ABERTA PARA O PANAMÁ

A ABFA esteve presente na **EXPO F**, realizada de 20 a 22 de setembro, na Cidade do **Panamá**. Organizada pela America Expo Group, a feira incluiu rodadas de negócios promissoras para futuras participações de empresas brasileiras. No próximo mês de janeiro, a ABFA se reunirá com os organizadores do evento para alinhar a continuidade desta parceria.

NEGOCIAÇÕES TRABALHISTAS

CONVENÇÕES 2018/2019 ESTÃO CELEBRADAS

Índice aplicado ao piso salarial foi de 5%; Sinafer obteve conquistas nas cláusulas sociais

Encerradas as negociações entre a banca patronal e as centrais dos trabalhadores, o Sinafer informa a assinatura das convenções coletivas do setor de ferramentas manuais, usinagem e artefatos de ferro e metais para 2018/2019.

Ficou estabelecido o índice de 5% de reajuste salarial para todas as cen-

trais. Houve acordo considerando o índice INPC divulgado para o período, acrescido de um pequeno aumento real. Na área social, foram incluídas mudanças significativas, como alterações aplicadas às cláusulas sobre acidentados e menor aprendiz, entre outras. "Estamos trabalhando para que o setor possa aplicar as novas dire-

trizes da reforma trabalhista". informa **Carlos Martins**, presidente executivo do Sinafer. Novas reuniões acontecerão nos primeiros meses de 2019 para dar início às negociações do próximo período. Mais informações: sede@sinafer.org.br ou **(11) 3251-5411**. 🌐



DISTRIBUIDORES APROVAM APOIO ESTRATÉGICO DA ABFA

Orientação jurídica e consultoria de benefícios estão entre os serviços oferecidos

Com a adesão crescente das empresas do comércio de ferramentas, a Câmara Setorial de Distribuidores criada recentemente pela ABFA vem se mostrando essencial para a tomada de decisões de suas associadas.

Para novamente debater assuntos de relevância neste mercado, a ABFA promoveu, no dia 7 de novembro, o **Segundo Encontro de Distribuidores**. Realizado na nova sede da Associação, o evento foi transmitido ao vivo pelo Facebook – inovação que permitiu que mais distribuidores acompanhassem as palestras.

CONSELHOS OPORTUNOS

Um dos temas apresentados foi a Reforma Trabalhista, que acaba de completar um ano desde sua aprovação. **Dra. Karina Gonzaga**, assessora trabalhista da ABFA, abordou as principais mudanças na legislação e explicou como as empresas podem se beneficiar das novas regras (*foto maior*).

Segundo ela, várias medidas já podem ser adotadas com segurança desde que alguns cuidados sejam tomados (*veja página 4*). Pontos polêmicos, como por exemplo o trabalho intermitente, devem ser deixados para um momento futuro.

Na opinião de **Afonso Azevedo**, diretor da **Diretha Ferramentas**, a apresentação foi esclarecedora: "A pauta trabalhista



Indalécio Neto (I9) e Fernando Martins (Unnimax)

tratou dos pontos que mais influenciam no dia a dia das empresas", comenta. Por sua vez, **Wagner Guimarães**, Gestor de Operação da **CarbiMetal**, acredita que a informação e o aprendizado contínuos são o melhor caminho para poder empregar as novas leis com segurança. **Elly Petzenbaum**, diretor da **Keter Comercial Importadora**, acrescenta: "Os temas discutidos na ABFA têm resultados práticos, pois são questões que afetam a todos nós".

NOVO SERVIÇO

Durante o encontro, a ABFA anunciou sua nova parceira, a **Unnimax Administradora e Consultoria de Benefícios**. O consultor da companhia, **Fernando Martins**, revelou dados sobre o impacto dos custos com planos de saúde nas empresas e a possibilidade de reduzi-los. "Esta é a maior despesa depois da folha de pagamento, e nós podemos oferecer um estudo individual para ajudar a encontrar alternativas mais vantajosas", destaca.

FAÇA PARTE VANTAGENS EM PLANOS DE SAÚDE

Associadas ABFA agora têm condições especiais nos serviços de administração de benefícios, por meio da recente parceria firmada com a **Unnimax Administradora de Benefícios**.

Atuando há 14 anos com foco em saúde, odonto e vida, a Unnimax administra uma carteira de 90 mil vidas que inclui as principais companhias de seguro.

O novo serviço possibilita reduzir custos com planos de saúde e desonerar o departamento de Recursos Humanos das empresas. Faça parte! Associe-se à ABFA e aproveite as vantagens!

Saiba mais: www.unnimax.com.br



Afonso Azevedo (Diretha Ferramentas)



Wagner Guimarães, da CarbiMetal

Ao final, a Unnimax sorteu uma Cafeteira Nespresso entre os participantes do encontro. **Indalécio Neto**, diretor da **I9 Ferramentas**, saiu da reunião satisfeito com o prêmio e com o alto nível das apresentações. Para ele, é fundamental que os distribuidores participem das reuniões da Câmara Setorial da ABFA: "Neste momento de mudanças na economia, no cenário político e na legislação trabalhista, precisamos do apoio de uma entidade estruturada como a ABFA, que nos guie para tomar decisões assertivas", opina Indalécio.

Os próximos encontros serão divulgados no site da ABFA – www.abfa.org.br – e na página facebook.com/ABFA.BRASIL.

TERCEIRIZAÇÃO TRAZ ECONOMIA MAS REQUER CAUTELA

Tomadora do serviço deve *fiscalizar constantemente* a saúde da empresa de terceirização

Em 30/08/2018 o STF julgou a ADPF324 e o recurso extraordinário em repercussão geral 958252, que versavam sobre a possibilidade de terceirização em todas as atividades da empresa. Com sete votos a favor e quatro contra, o Tribunal julgou que **é lícita a terceirização em todas as etapas do processo produtivo**, sejam elas em atividades-meio ou fim.

Com isso, a modificação realizada pela reforma trabalhista passa a ser reconhecida pelo STF, cuja decisão tem efeito vinculante para todo o Poder Judiciário.

Apesar dos ganhos que podem ser obtidos com a terceirização da mão de obra, é importante lembrar que a responsabilidade do empregador que terceiriza as atividades não mudou. Ele continua sendo responsável solidário pelas verbas trabalhistas porventura não pagas pela empresa terceirizada.

De acordo com **Dra. Karina Gonzaga**, assessora trabalhista da ABFA, o ponto de atenção está em checar se a empresa terceirizada é idônea, para que ela possa honrar compromissos trabalhistas dos empregados que prestarão os serviços, além de **fiscalizar constantemente** a saúde financeira dessa empresa.

PAGAMENTO CASADO

Uma das formas de se resguardar juridicamente é **vincular em contrato** o pagamento da fatura da terceirizada à apresentação mensal das guias de comprovante previdenciário (GPS) e do comprovante do recolhimento do fundo de garantia (FGTS) dos prestadores alocados na empresa.

Adicionalmente, deve-se estar atento aos comentários dos empregados terceirizados com relação ao recebimento dos benefícios, como por exemplo o vale-refeição. "Reclamações dessa natureza podem ser um indício de que a empresa está começando a ter sua condição financeira abalada", observa Dra. Karina.



Karina Gonzaga, assessora trabalhista da ABFA

Ela recomenda que, nesses casos, a contratante faça uma **retenção de nota** até que a empresa de terceirização salde os débitos com os empregados. "Se isso avançar e ela não pagar, quem arcará com o prejuízo é a tomadora do serviço", adverte.

TREINAMENTO E BENEFÍCIOS

Sempre que a atividade exigir, a empresa que contrata o serviço terceirizado tem obrigação de dar treinamento adequado a esses colaboradores, além de lhes garantir as mesmas condições sanitárias e equipamentos de proteção e segurança oferecidos aos empregados diretos.

Com relação aos benefícios, é possível dar a opção de o terceirizado utilizar o transporte da empresa. "Isso não vai caracterizar vínculo empregatício se for previamente acordado", informa Dra. Karina. O mesmo vale para a alimentação: quando oferecida em refeitório, também pode ser estendida aos terceiros sem riscos legais.

"PEJOTIZAÇÃO" É FRAUDE

Por definição, empregado terceirizado é aquele que exerce uma atividade dentro da companhia por intermédio de uma empresa prestadora de serviços. Essa condição é

diferente da de consultor, que é uma pessoa jurídica contratada diretamente para realizar um trabalho esporádico.

Engana-se quem acredita que a legalização irrestrita da terceirização tenha autorizado a "pejotização" (termo oriundo da sigla PJ). **Transformar o empregado em pessoa jurídica continua sendo fraude** à luz da Justiça do Trabalho. "Se um consultor atuar na mesma empresa todos os dias, com horário determinado e metas em projetos, ele será considerado empregado", avisa a Dra. Karina.

Adicionalmente, deve-se observar a **carência de 18 meses** para contratar como terceirizado um profissional que já tenha sido empregado direto da companhia. A punição é a caracterização de um vínculo empregatício único desde o início do contrato de trabalho direto.

EVITE RISCOS

É indiscutível que a terceirização traz benefícios como a redução do custo com mão de obra e queda no absenteísmo, já que a prestadora de serviços tem o compromisso de fornecer diariamente um número determinado de profissionais.

Isto posto, empresas de diversos setores – incluindo aqueles atendidos pela ABFA – têm demonstrado interesse em adotar essa modalidade de contratação em suas operações. "Mas, se o tomador não ficar atento à saúde financeira da terceirizada, esses benefícios podem acabar saindo caros", adverte Dra. Karina.



FAÇA PARTE

Empresas associadas à ABFA contam com **consultoria jurídica trabalhista** para sanar dúvidas sobre o processo de terceirização e outros assuntos legais. Envie sua pergunta para abfa@abfa.org.br e receba orientações de nossa equipe.